



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» (далее – Техникум) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## 2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в формировании списка группы;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, у которых является куратором;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель нарушает установленные в Техникуме запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник Техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Рабочую группу по противодействию коррупции (далее – Группа), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Группой и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Техникума. Решение Группы является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Техникума необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГПОУ НТПП.

2.4. Обратиться в Группу можно только в письменной форме.