

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»



### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного профессионального образовательного учреждения  
«Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»

Новокузнецк  
2018

**ПАСПОРТ**  
**программы развития**  
**Государственного профессионального образовательного**  
**учреждения «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»**  
**на 2019-2023 годы**

Наименование программы	Программа развития Государственного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» на 2019-2023 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>«Развитие среднего профессионального образования» (тезисы, озвученные Президентом Российской Федерации В.В.Путиным 6 марта 2018 г.);</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р);</p> <p>Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.06.2013 № ПК-5вн);</p> <p>Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» (утвержден протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9);</p> <p>Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831;</p> <p>Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы;</p> <p>Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018-2020 гг.;</p> <p>Программа модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области;</p> <p>Комплексная программа Кемеровской области - Кузбасса "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".</p>
Основной разработчик Программы	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»
Цель Программы	Создание многофункционального инновационного образовательного пространства, направленного на обеспечение доступности качественного образования и удовлетворения потребностей федерального и регионального рынка труда.

Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ НТПП для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</li> <li>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</li> <li>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</li> <li>5. Создание условий для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ.</li> </ol>
Срок реализации Программы	2019-2023 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Финансовое обеспечение мероприятий, предусмотренных Программой осуществляется в пределах средств, определенных (на очередной финансовый год и на плановый период). Распределение объемов финансирования мероприятий по источникам и годам реализации отражается в соответствующих планах финансово-хозяйственной деятельности, и корректируется ежегодно на очередной финансовый год.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>В техникуме к 2023 году внедрены и реализованы образовательные программы, в т.ч. адаптированные, по новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ);</p> <p>Государственная итоговая аттестация выпускников проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена;</p> <p>Педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по внедрению новых образовательных стандартов среднего профессионального образования, электронного обучения, ДОТ, обучению инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Реализуются программы профессионального обучения, дополнительные образовательные программы, в т.ч. для лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение»;</p> <p>Подготовлены эксперты для проведения демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia;</p> <p>Сформирована инфраструктура для развития профессионального мастерства, опережающей профессиональной подготовки и популяризации рабочих профессий;</p> <p>Создана площадка для проведения демонстрационного экзамена;</p> <p>Увеличено количество компетенций, по которым студенты принимают участие в региональном чемпионате WorldSkills Russia.</p>

## Актуальность

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» осуществляет реализацию программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненным группам среднего профессионального образования базовой подготовки 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм.

По данным Департамента труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН г. Новокузнецка наблюдается устойчивая потребность в квалифицированных кадрах по профессиям и специальностям: повар, кондитер, пекарь, тестовод, формовщик теста, баристо, пиццайоло, повар-сушист, официант, бармен, буфетчик, жиловщик мяса и субпродуктов, обвальщик мяса, изготовитель мясных полуфабрикатов, шеф-повар, технолог хлебобулочных изделий, заведующий столовой, мастер в производстве мясных и колбасных изделий, начальник цеха мясопереработки. Данные профессии и специальности входят в список ТОП-50 и ТОП-Регион (самых перспективных и востребованных профессий).

В Новокузнецке сегодня функционирует более 741 предприятия общественного питания. Расширяющаяся сеть гипермаркетов: «Лента», «Ашан», «Мария-Ра», «Ярче», «Магнит» имеют в своей структуре цеха по переработке мяса и мясных продуктов, по выпечке хлеба, хлебобулочных, кулинарных и кондитерских изделий. Реализуемая в регионе программа поддержки малого и среднего предпринимательства способствует развитию сети мини-пекарен, мини-предприятий по производству мясных полуфабрикатов, мясных продуктов, кондитерских изделий, где будут востребованы специалисты для предприятий пищевой промышленности и сферы услуг.

Проанализировав тенденции, происходящие в отдельных отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности Кемеровской области с позиции специальностей и профессий, подготовку которых осуществляет ГПОУ НТПП, можно отметить следующее:

✓ в настоящее время в хлебопекарной отрасли идет целенаправленная и плодотворная работа по расширению ассортимента и внедрению новых диетических и профилактических сортов хлебобулочных изделий с использованием витаминов и микроэлементов;

✓ в молочной отрасли основной тенденцией является переход переработчиков региона на увеличение производства высокотехнологичных продуктов в соответствии с современными технологиями;

✓ в мясной отрасли важнейшей задачей является совершенствование

существующих и разработка прогрессивных технологий длительного хранения, принципиально новых систем охлаждения, в целях улучшения обеспечения населения полноценными продуктами питания;

✓ в кондитерской отрасли с внедрением новых технологий увеличится выпуск диетических продуктов питания с малым содержанием жира и сахара - галеты, печенье, обогащенные витаминами конфеты, конфеты желейные, которые содержат пектины, выводящие из организма радионуклиды.

✓ производство макаронных изделий ориентировано на выпуск продукции из твердых сортов пшеницы, отвечающих требованиям мировых стандартов.

Провозглашённый в России переход на инновационный путь развития, необходимость решения актуальных задач «новой индустриализации» и импортозамещения требует опережающего развития профессионального образования в целом, системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в особенности. В послании Федеральному Собранию 4 декабря 2014 года Президентом Российской Федерации дан четкий однозначный сигнал, направленный на развитие системы подготовки рабочих кадров: «К 2020 году, как минимум, в половине колледжей России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями».

На современном этапе в условиях социально-экономических перемен основной целью системы среднего профессионального образования становится подготовка специалистов, обладающих профессиональной компетентностью, технологической культурой, интенсивной работоспособностью.

Исходя из вышесказанного, ГПОУ НТПП видит свою **миссию** в удовлетворении потребностей экономики Кузбасса в высококвалифицированных специалистах пищевой промышленности, общественного питания, торговли, отвечающих современным требованиям рынка труда, конкурентоспособных, социально и профессионально мобильных, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте.

Это в свою очередь требует адаптации профессионального образования под развитие новых компетенций и вызывает необходимость разработки и реализации Программы развития (модернизации) ГПОУ НТПП (далее Программа).

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих

мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней).

- в соответствии с Комплексной программой Кемеровской области – Кузбасса "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".

## Цель и задачи Программы

**Целью** программы является создание многофункционального инновационного образовательного пространства, направленного на обеспечение доступности качественного образования и удовлетворения потребностей федерального и регионального рынка труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

**Задача 1. Развитие в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для разрешения данной задачи принято решение о проведении анализа регионального рынка труда, что дает возможность определить потребность в специальностях и профессиях пищевой промышленности и общественного питания. Полученные данные позволят ГПОУ НТПП определить контрольные цифры приема по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

С целью внедрения и распространения лучших практик подготовки кадров наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО в области «Искусство, дизайн и сфера услуг» принято решение войти в состав участников инновационной сети образовательных организаций Кемеровской области, в рамках которой предусматривается возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения, разработка, внедрение, осуществление организационной и методической поддержки программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

Для повышения эффективности деятельности ГПОУ НТПП, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения необходимо организовать и продолжить развивать дуальное обучение в ГПОУ НТПП с предприятиями социальных партнеров города Новокузнецка.

Участие обучающихся ГПОУ НТПП в чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс позволит провести оценку компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами.

Взаимодействие ГПОУ НТПП с учреждениями среднего общего образования по организации профориентационной работы с учащимися и их родителями

позволит осуществить набор студентов, мотивированных на освоение специальностей, профессий и в дальнейшем выпускникам успешно адаптироваться на региональном рынке труда.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ НТПП для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.,) и включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ГПОУ НТПП, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ НТПП, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание он-лайн среды в Техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей – социальных партнеров с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ НТПП на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей, программы развития города Новокузнецка.



## **Задача 5. Создание условий для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ.**

Решение данной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и образовательных услуг в техникуме:

1. Создание условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения равных возможностей доступа к ГПОУ НТПП и предоставляемым образовательным услугам.

2. Оснащение Техникума приспособлениями, средствами и источниками информации, позволяющими обеспечить доступность образовательных услуг для инвалидов.

3. Организация обучения педагогов, работающих с инвалидами.

4. Формирование достоверной и полной информации по профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью к получению среднего профессионального образования и прохождению профессионального обучения.

### **Целевые индикаторы Программы**

1. Численность выпускников Техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций в Техникуме, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

6. Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.

**Таблица 1 – Целевые индикаторы**

Показатели	Тип показателя	Базовое значение (2019 год)	Период, год		
			2020год	2021 год	2022 год
1. Численность выпускников Техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел./год)	основной	0	4	7	10
2. Количество специализированных центров компетенций в Техникуме, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	77	77	78	79
6. Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%).	аналитический	100	100	100	100

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:**

– сотрудничество с Центрами занятости населения и Координационным советом по кадровой политике муниципального образования Кемеровской области с целью определения потребности в профессиях и специальностях среднего профессионального образования, реализуемых в Техникуме, из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Сформированы контрольные цифры приема для ГПОУ НТПП на 2018 год по востребованным профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.

– Участие в работе региональной площадки сетевого взаимодействия ПОО Кемеровской области по направлению «Разработка и распространение в системах среднего и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса» В соответствии с Протоколом поручений Департамента образования и Науки Кемеровской области от 31.12.2017 г. вошли в состав участников инновационной сети образовательных организаций Кемеровской области в рамках Программы «Внедрение и распространение лучших практик подготовки кадров наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования в области «Искусство, дизайн и сфера услуг» на основе инновационной сети образовательных организаций. В рамках взаимодействия проводятся совещания, вебинары, мастер-классы, разработка нормативно-правовой, учебно-планирующей документации.

– Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО. Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия Техникума и предприятий-работодателей; типовая форма договора о сетевой модели реализации программ СПО. Созданы структурные подразделения в организациях работодателей (учебные комнаты на предприятиях: ООО «МК-КТМ», ОАО «Новокузнецкая кондитерская фабрика», столовая СибГИУ).

-Подготовка и участие обучающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству Ворлдскиллс («Молодые профессионалы»). Команда Техникума ежегодно принимает участие в региональном чемпионате профессионального мастерства по компетенциям: Поварское дело (2017г.- 2 место, 2018г.- 2 место, 2019г.- 2 место), Кондитерское дело (2017 г., медаль за профессионализм), Хлебопечение, Ресторанный сервис (2017 г.- 3-место, 2018 г.- 1-место).

- Организация сотрудничества с учреждениями среднего общего образования по организации профориентационной работы с учащимися и их родителями. Заключен договор с Комитетом образования и науки г. Новокузнецка о взаимодействии Техникума с учреждениями среднего общего образования по организации и проведению профессиональных проб школьников, что мотивирует их на осознанный выбор профессии, специальности. Техникум при этом получает возможность осуществить набор студентов, устойчиво ориентированных на определенные профессии/специальности

– Организация сотрудничества с высшими учебными заведениями (КемТИПП). Участие в работе студенческих научно-практических конференциях способствует профессиональному становлению обучающихся, повышает уровень сформированности общих и профессиональных компетенций, предоставляет возможность дальнейшего обучения (получение высшего образования)

**Для формирования кадрового потенциала ГПОУ НТПШ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Обучение по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области». Управленческая команда в составе Янкиной Г.А.(директор техникума), Камирной А.А. (зам. директора по УМР), Игошиной Д.А. (зам. директора по УПР) прошли обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» и реализовали проект «Организация ГИА в форме ДЭ в соответствии с требованиями Ворлдскиллс». Данный проект вошел в список наиболее актуальных проектов управленческих команд.

– Обучение на курсах повышения квалификации по теме «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR» (ГБУ ДПО «КРИПО»). Шесть преподавателей и мастеров п/о получили

свидетельства на право участия в качестве эксперта в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) в Кемеровской области по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение сроком на 2 года. В 2019 году поданы заявки на обучение 11 человек по компетенциям Кондитерское дело, Поварское дело.

– Он-лайн курсы по обучению экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена на платформе Академия Ворлдскиллс. Обучение прошли 20 педагогов (преподаватели и мастера п/о) по компетенциям: Хлебопечение (4 чел.); Кондитерское дело (4 человека); Поварское дело (10 чел.); Визуальный мерчандайзинг (1 чел.); Ресторанный сервис (1 чел).

– Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50. ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс. В 2019 году численность педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) составила 67%. В последующие годы планируется повышение квалификации не менее чем 10 педагогических работников ежегодно.

– Организация подготовки экспертов национальных чемпионатов. В 2019-2020 гг. планируется обучение не менее 2-х экспертов национальных чемпионатов Ворлдскиллс по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело.

– Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса». В 2018 году подали заявки для участия в конкурсе 3 человека, прошел в отборочный этап – 1 человек. В 2019-2020 годах ГПОУ планирует дальнейшее участие работников с целью реализации механизма поддержки их профессионального и карьерного роста.

– Обучение сотрудников Техникума по программе профессиональной переподготовки «Педагог профессионального образования». На 01.07 2019 года обучено 100% преподавателей профессионального учебного цикла, 64% мастеров п/о. Запланировано обучение в 2019-2020 гг. одного преподавателя (вновь пришедшие) и 3 мастеров п/о.

– Повышение компетенций сотрудников техникума в области цифровой грамотности. Запланировано не менее 85% от общего числа педагогических работников, владеющих ИКТ, технологиями дистанционного обучения. Формирование кадрового резерва. В Техникуме сформирован кадровый резерв из числа опытных педагогических работников.

– Развитие системы наставничества. С целью уровня профессионального мастерства молодых специалистов и начинающих преподавателей функционирует система наставничества.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Обновление материально-технической базы Техникума, обеспечивающей внедрение ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Проведена модернизация лаборатории теххимического контроля. В 2019-2020 гг. запланирована модернизация лаборатории мясного и животного сырья, учебной кухни ресторана. Оборудование рабочих мест, для проведения ГИА в форме ДЭ в соответствии с требованиями WSR по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело». Оборудовано пять рабочих мест по компетенции «Поварское дело»; три рабочих места по компетенции «Кондитерское дело». Планируется в 2021 году увеличить количество мест по каждой компетенции до шести.

– Участие в конкурсах, направленных на поддержку модернизации Техникума в форме субсидий и грантов. ГПОУ НТПП ежегодно участвует в областном конкурсе «Развитие 21 век», направленного на расширение материально-технической базы Техникума. Планируется участие в конкурсах различного уровня на получение грантов и субсидий для модернизации и оснащения Техникума.

– Разработка локальных актов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ. Осуществляется разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ в ГПОУ НТПП, в том числе при подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН).

– Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам Техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Педагогические работники ГПОУ НТПП принимают участие в областных консультациях, вебинарах, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE».

– Участие в областных конкурсах «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший электронный образовательный ресурс». Проведение в 2020 году

внутри техникумовского конкурса «Лучший электронный образовательный ресурс» с вручением победителям денежных премий.

– Приобретение учебной, справочной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов: 2019 год- 140 тыс.руб., 2020 год- 145 тыс.руб., 2021 год- 155 тыс.руб., 2022год- 165 тыс.руб., 2023 год- 185 тыс.руб в соответствии с ФГОС по ТОП-50.

**Для формирования условий с целью создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НТПЦ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда. Вариативная часть образовательных программ 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 43.01.01 Официант, бармен; 19.01.04 Пекарь; 19.02.03 Технология производства хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов; 19.02.10 Технология продукции общественного питания разработана с учетом требований профессиональных стандартов, Ворлдскиллс, регионального рынка труда.

– Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, ГКУ ЦЗН, граждан. Разработаны краткосрочные программы под заказ работодателей, ЦЗН г. Новокузнецка по профессиям: повар, кондитер, официант, бармен, пекарь, пиццайоло, тестовод, сушист, баристо, обвальщик мяса.

– Привлечение к разработке и реализации образовательных программ лиц, из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН. В разработке образовательных программ принимают активное участие специалисты организаций работодателей:

19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов - Леонтьева С. В., главный технолог ООО СПК «Чистогорский»;

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий - Грязнова Н.П., ведущий специалист ГК «Сибирский хлеб»;

19.01.04 Пекарь - Грязнова Н.П., ведущий специалист ГК «Сибирский хлеб»;

19.02.10 Технология продукции общественного питания - Шигарев Н.Н., шеф-повар, член национальной гильдии шеф-поваров Ресторан «The Kook»

43.01.09 Повар, кондитер - Прожиров Д.М., управляющий рестораном ООО «Манхеттен»

43.02.15 Поварское и кондитерское дело - Тюлюкова Л.В., исполнительный директор. ООО «Сладкий дом и К»,

43.01.01 Официант, бармен - Прожиров Д.М., управляющий рестораном ООО «Манхеттен». Планируется привлечение специалистов предприятий социальных партнеров в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения.

– Организация стажировок преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров п/о на предприятиях социальных партнеров. Ежегодное прохождение стажировок педагогическими работниками не менее 1/3 от указанной категории.

**Для создания доступных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ предусмотрены следующие мероприятия:**

- Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ по востребованным и перспективным для экономики региона профессиям и специальностям по адаптированным образовательным программам СПО, программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, учитывающим особенности ограничений по состоянию здоровья.

- Внедрение архитектурно - планировочного и технического обустройства образовательной среды для осуществления инклюзивного профессионального образования по программам СПО с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

- Профориентационная деятельность, осуществление консультаций инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения среднего профессионального образования, в том числе с проведением профессиональной диагностики.

- Обучение по программам повышения квалификации и проведение стажировок педагогических работников и «специалистов сопровождения» техникума для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.

**Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежеквартально управленческой командой по закрепленным показателям в информационной системе.



## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</b>				
1.1	Сотрудничество с Центрами занятости населения и Координационным советом по кадровой политике муниципального образования Кемеровской области с целью определения потребности в профессиях и специальностях среднего профессионального образования, реализуемых в Техникуме, из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.	2019-2023 ежегодно	зам. директора по УПР	Сформирован перечень профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда.
1.2	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.	2019-2023 ежегодно	зам. директора по УПР, зам.директора по УМР	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (КЦП).
1.3	Участие в работе региональной площадки сетевого взаимодействия ПОО Кемеровской области по направлению «Разработка и распространение в системах среднего и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса».	2019-2023	зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Обмен лучшими практиками по реализации образовательных программ по профессиям и специальностям по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН: - проведение вебинаров, семинаров, мастер-классов и др.; - разработка нормативно-правовой, учебно-планирующей документации. - проведение ДЭ; - проведение независимой оценки

1.4	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО.	2019-2023	зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, методист, зав практикой	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия Техникума и предприятий-работодателей; Разработана типовая форма договора о сетевой модели реализации программ СПО. Созданы структурные подразделения в организациях работодателей (учебные комнаты)
1.5	Подготовка и участие обучающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству Ворлдскиллс («Молодые профессионалы»).	2019-2023	зам. директора по УПР, начальник отделения ПКРС, преподаватели, мастера п/о	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами.
1.6.	Организация сотрудничества с учреждениями среднего общего образования по организации профориентационной работы с учащимися и их родителями.	2019-2023	начальник воспитательной службы, преподаватели	Заключены договоры с организациями СОО. Разработаны и реализованы программы профессиональных проб (5 программ). Набор профессионально-ориентированных студентов
1.7.	Организация сотрудничества с высшими учебными заведениями (КемТИПП)	2019-2023	зам. директора по УМР, начальник отделения ПССЗ, методист	Участие в научно-практических конференциях студентов и педагогов Техникума. Участие представителей Кем ТИПП в разработке и экспертизе образовательных программ.
<b>2. Формирование кадрового потенциала Техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</b>				

2.1	Обучение по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов	2019-2023	зам. директора по УМР	Разработка и реализация проекта «Организация государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями WSR»
2.2	Обучение на курсах повышения квалификации: «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR» (ГБУ ДПО «КРИПО»); Он-лайн курсы по обучению экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям: Хлебопечение, Кондитерское дело Поварское дело, Визуальный мерчендайзинг, Ресторанный сервис (платформа академии Ворлдскиллс).	2019-2023	зам. директора по УМР методист, начальник отделения ПКРС	Наличие свидетельств на право участия в качестве экспертов в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) в Кемеровской области по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение. Наличие сертификатов на право оценки ДЭ по стандартам Ворлдскиллс.
2.3	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50. ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2019-2023	методист	Повышение квалификации не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения за отчетный период, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
2.4	Организация подготовки экспертов национальных чемпионатов	2019-2023	зам.директора по УМР	Подготовлено не менее 2-х экспертов национальных чемпионатов.
2.5	Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2019-2023 ежегодно	зам.директора по УМР	Реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста.

2.6	Обучение сотрудников Техникума по программе профессиональной переподготовки «Педагог профессионального образования»	2019-2023	методист	Наличие педагогического образования у сотрудников Техникума (соответствие требованиям профессионального стандарта).
2.7	Повышение компетенций сотрудников техникума в области цифровой грамотности	2019-2023	зам.директора по УМР, методист,	Владение педагогическими работниками ИКТ, технологиями дистанционного обучения не менее 85%.
2.8	Формирование кадрового резерва.	2019-2023	директор	Сформирован кадровый резерв
2.9	Развитие системы наставничества	2019-2023	зам.директора по УМР, методист, председатели МК	Повышение уровня профессионального мастерства молодых специалистов Техникума.
<b>3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</b>				
3.1.	Обновление материально-технической базы Техникума, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН	2019-2023	директор	Модернизация лабораторий: - теххимического контроля, - мясного и животного сырья. - учебной кухни ресторана в соответствии с требованиями ФГОС и Ворлдскиллс.
3.2	Участие в конкурсах, направленных на поддержку модернизации техникума в форме субсидий и грантов	2019-2023	зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	Совершенствование материально-технической базы техникума

3.3	Оборудование рабочих мест, для проведения ГИА в форме ДЭ в соответствии с требованиями WSR по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело».	2020	директор, зам. директора по УПР, зав практикой, начальник АХЧ	Оборудовано: - по компетенции: «Кондитерское дело» - 6 рабочих мест; - по компетенции «Поварское дело» -6 рабочих мест в соответствии с требованиями WSR
3.4	Разработка локальных актов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ	второе полугодие 2020 года	зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в Техникуме
3.5	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам Техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	2019-2023	ГБУ ДПО «КРИПО», методист, преподаватели информатики	Приняли участие в областных консультациях, семинарах, вебинарах не менее 40% педагогических работников.
3.6	Участие в областных конкурсах «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший сайт ПОО»	2019-2023 ежегодно	Методист, председатели МК	Наличие победителей, призеров, участников конкурсов
3.7	Приобретение учебной, справочной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.	2019-2023	зав. библиотекой, зам. директора по УМР, методист, начальник отделения ПССЗ	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены учебной, справочной литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами.
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</b>				

4.1	Актуализация программы развития ГПОУ НТПП, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2023	зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, методист, председатели МК	Модернизация материально-технической базы ГПОУ НТПП, обеспечивающего подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда	2019-2023	зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Обновлено содержание образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда.
4.3	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, ГКУ ЦЗН, граждан.	2019-2023	зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан.
4.4	Привлечение к разработке и реализации образовательных программ лиц, из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2019-2023	директор. зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, социальные партнеры	Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН
4.5	Организация стажировок преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров п/о на предприятиях социальных партнеров	2019-2023	зам. директора по УПР зав. практикой,	Ежегодное прохождение стажировок преподавателями профессионального учебного цикла и мастерами п/о не менее 1/3 от общей численности вышеуказанной категории работников

**5.Создание условий для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ.**

5.1	Разработка адаптированных образовательных программ по профессиям, специальностям: 43.01.09 Повар, кондитер; 43.01.01 Официант, бармен; 19.01.04 Пекарь. 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	2019-2023	зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, методист, председатели МК	Разработаны и внедрены адаптированные образовательные программы.
5.2	Разработка программы содействия трудоустройству и сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ	2019-2023	зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, методист, председатели МК	Разработана и внедрена программа содействия трудоустройству и сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ
5.3	Оснащение техникума специализированными техническими средствами для инвалидов по зрению и слабовидящим; инвалидов по слуху и слабослышащим.	2019-2023	директор, зам. директора по БОП, начальник АХЧ	Создание условий доступности объекта для инвалидов и лиц с ОВЗ.
5.4	Подготовка и участие студентов техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс»	2019-2023	зам. директора по УПР, зав практикой	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами.
5.5	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников по вопросам получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ.	2019-2023	зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Наличие свидетельств о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовки
5.6	Адаптация здания техникума для беспрепятственного доступа инвалидов.	2019-2023	директор, зам. директора по БОП, начальник АХЧ	Обеспечение 100- процентной доступности ГПОУ НТПП для инвалидов и лиц с ОВЗ.

5.7	Разработка учебно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ и создание банка методической продукции.	2019-2023	зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Наличие разработанного комплекта учебно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ.
5.8	Обеспечение обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.	2019-2023	директор, зам. директора по УМР, зав. библиотекой	Наличие печатных и электронных образовательных ресурсов.
5.9	Разработка методических рекомендаций преподавателям по созданию курсов в системе дистанционного обучения и сопровождение образовательного процесса студентов-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных технологий	2019-2023	зам. директора по УМР, методист, председатели МК	Наличие методических рекомендаций преподавателям по созданию курсов в системе дистанционного обучения.
<b>6</b>	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	<b>2019–2023</b>	<b>Управленческая команда</b>	<b>Ежеквартальный отчет</b>



**Таблица 2. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы**

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
1.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО*	Чел.	744	850	875	875	875
2.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	483	630	680	725	725
3.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	250	225	225	250	275
4.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	200	175	200	225	250
5.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	193	117	198	240	275
6.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	0	0	129	190	275
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	5	10	15	20	25
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	7	7	8	8	8
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	3	5	5	6
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной	Шт.	0	1	2	2	2

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
	аккредитации всего						
12.	Количество адаптированных образовательных программ по профессиям, специальностям СПО	Шт	0	0	1	2	2
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	41	47	47	50	50
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	15	17	19	20	21
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	2	2	2	2	2
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	2	2	2	2
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	20	21	22	23	23
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	2	2	3	3
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	1	1	1
20.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0	0	1
21.	Численность педагогических кадров, прошедших обучение по вопросам получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ.	Чел.	2	3	3	4	4
22.	СЦК (Специализированные Центры	Шт.	0	0	0	0	0

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
	Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)						
23.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	1	1	1
24.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	23	0	100	75	75
25.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	23	0	100	75	75
26.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	162	253	225	250	275
27.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0	0	0
28.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	3	5	7	8	8
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	4	4	4	5	5
30.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	4	4	5	5
31.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Абилимпикс», соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся-инвалиды в отчётном году	Шт.	1	2	2	3	3
32.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Абилимпикс», в которых обучающиеся стали победителями или	Шт.	1	2	2	3	3

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
	призёрами						
33.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала <b>в качестве площадки</b> проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0	0	0
34.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	4	4	5	5
35.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	1	2	2	3	3
36.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0	0	0
37.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	119	125	130	140	150
38.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	12	13	13	14	14
39.	Сумма <b>внебюджетных</b> средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	158000	165000	252000	318000	400600
40.	Сумма бюджетных средств из <b>Федерального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0	300000	500000
41.	Сумма бюджетных средств из <b>Регионального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	1726000	1800000	1900000	2 000 000	2 100 000
42.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>бюджетных средств</b>	Руб.	1203550	1300000	1400000	1 500 000	1700 000
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>внебюджетных источников</b>	Руб.	49000	70 000	95 000	130 000	175 000





