Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»

УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума
_____ Г.А. Янкина
04.12.2019 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Государственного профессионального образовательного учреждения
«Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»,
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области

Новокузнецк
2019

Актуальность

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности» осуществляет реализацию программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненным группам среднего профессионального образования базовой подготовки 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм.

По данным Департамента труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН г. Новокузнецка наблюдается устойчивая потребность в квалифицированных кадрах по профессиям и специальностям: повар, кондитер, пекарь, тестовод, формовщик теста, бариста, пиццайоло, повар-сушист, официант, бармен, буфетчик, жиловщик мяса и субпродуктов, обвальщик мяса, изготовитель мясных полуфабрикатов, шеф-повар, технолог хлебобулочных изделий, заведующий столовой, мастер в производстве мясных и колбасных изделий, начальник цеха мясопереработки. Данные профессии и специальности входят в список ТОП-50 и ТОП-Регион (самых перспективных и востребованных профессий).

В Новокузнецке сегодня функционирует более 741 предприятия общественного питания. Расширяющаяся сеть гипермаркетов: «Лента», «Ашан», «Мария-Ра», «Ярче», «Магнит» имеют в своей структуре цеха по переработке мяса и мясных продуктов, по выпечке хлеба, хлебобулочных, кулинарных и кондитерских изделий. Реализуемая в регионе программа поддержки малого и среднего предпринимательства способствует развитию сети мини-пекарен, мини-предприятий по производству мясных полуфабрикатов, мясных продуктов, кондитерских изделий, где будут востребованы специалисты для предприятий пищевой промышленности и сферы услуг.

Проанализировав тенденции, происходящие в отдельных отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности Кемеровской области с позиции специальностей и профессий, подготовку которых осуществляет ГПОУ НТПП, можно отметить следующее:

- ✓ в настоящее время в хлебопекарной отрасли идет целенаправленная и плодотворная работа по расширению ассортимента и внедрению новых диетических и профилактических сортов хлебобулочных изделий с использованием витаминов и микроэлементов;
- ✓ в молочной отрасли основной тенденцией является переход переработчиков региона на увеличение производства высокотехнологичных продуктов в соответствии с современными технологиями;

✓ в мясной отрасли важнейшей задачей является совершенствование существующих и разработка прогрессивных технологий длительного хранения, принципиально новых систем охлаждения, в целях улучшения обеспечения населения полноценными продуктами питания;

✓ в кондитерской отрасли с внедрением новых технологий увеличится выпуск диетических продуктов питания с малым содержанием жира и сахара - галеты, печенье, обогащенные витаминами конфеты, конфеты желейные, которые содержат пектины, выводящие из организма радионуклиды.

✓ производство макаронных изделий ориентировано на выпуск продукции из твердых сортов пшеницы, отвечающих требованиям мировых стандартов.

Провозглашённый в России переход на инновационный путь развития, необходимость решения актуальных задач «новой индустриализации» и импортозамещения требует опережающего развития профессионального образования в целом, системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в особенности. В послании Федеральному Собранию 4 декабря 2014 года Президентом Российской Федерации дан четкий однозначный сигнал, направленный на развитие системы подготовки рабочих кадров: «К 2020 году, как минимум, в половине колледжей России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями».

На современном этапе в условиях социально-экономических перемен основной целью системы среднего профессионального образования становится подготовка специалистов, обладающих профессиональной компетентностью, технологической культурой, интенсивной работоспособностью.

Исходя из вышесказанного, ГПОУ НТПП видит свою **миссию** в удовлетворении потребностей экономики Кузбасса в высококвалифицированных специалистах пищевой промышленности, общественного питания, торговли, отвечающих современным требованиям рынка труда, конкурентоспособных, социально и профессионально мобильных, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте.

Это в свою очередь требует адаптации профессионального образования под развитие новых компетенций и вызывает необходимость разработки и реализации Программы модернизации ГПОУ НТПП (далее Программа).

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с

ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем мете; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

позволит осуществить набор студентов, мотивированных на освоение специальностей, профессий и в дальнейшем выпускникам успешно адаптироваться на региональном рынке труда.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ НТПП для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.,) и включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ГПОУ НТПП, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ НТПП, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание он-лайн среды в Техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей – социальных партнеров с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ НТПП на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей, программы развития города Новокузнецка.

Целевые индикаторы Программы

1. Численность выпускников Техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс .
2. Количество специализированных центров компетенций в Техникуме, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки .
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатели	Тип показателя	Базовое значение (2018год)	Период, год		
			2019год	2020 год	2021 год
1. Численность выпускников Техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел./год)	основной	0	4	7	10
2. Количество специализированных центров компетенций в Техникуме, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	1
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналити-ческий	77	77	78	79

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

– сотрудничество с Центрами занятости населения и Координационным советом по кадровой политике муниципального образования Кемеровской области с целью определения потребности в профессиях и специальностях среднего профессионального образования, реализуемых в Техникуме, из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Сформированы контрольные цифры приема для ГПОУ НТПП на 2018 год по востребованным профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.

– Участие в работе региональной площадки сетевого взаимодействия ПОО Кемеровской области по направлению «Разработка и распространение в системах среднего и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса» В соответствии с Протоколом поручений Департамента образования и Науки Кемеровской области от 31.12.2017 г. вошли в состав участников инновационной сети образовательных организаций Кемеровской области в рамках Программы «Внедрение и распространение лучших практик подготовки кадров наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования в области «Искусство, дизайн и сфера услуг» на основе инновационной сети образовательных организаций. В рамках взаимодействия проводятся совещания, вебинары, мастер-классы, разработка нормативно-правовой, учебно-планирующей документации.

– Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО. Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия Техникума и предприятий-работодателей; типовая форма договора о сетевой модели реализации программ СПО. Созданы структурные подразделения в организациях работодателей (учебные комнаты на предприятиях: ООО «МК-КТМ», ОАО «Новокузнецкая кондитерская фабрика», столовая СибГИУ).

– Подготовка и участие обучающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству Ворлдскиллс («Молодые профессионалы»). Команда Техникума ежегодно принимает участие в региональном чемпионате профессионального мастерства по компетенциям: Поварское дело (2017г.- 2 место), Кондитерское дело (2017 г., медаль за профессионализм), Хлебопечение, Ресторанный сервис (2017 г.- 3-место).

– Организация сотрудничества с учреждениями среднего общего образования по организации профориентационной работы с учащимися и их родителями. Заключен договор с Комитетом образования и науки г. Новокузнецка о взаимодействии Техникума с учреждениями среднего общего образования по организации и проведению профессиональных проб школьников, что мотивирует их на осознанный выбор профессии, специальности. Техникум при этом получает возможность осуществить набор студентов, устойчиво ориентированных на определенные профессии/специальности

– Организация сотрудничества с высшими учебными заведениями (КемТИПП). Участие в работе студенческих научно-практических конференциях способствует профессиональному становлению обучающихся, повышает уровень сформированности общих и профессиональных компетенций, предоставляет возможность дальнейшего обучения (получение высшего образования)

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ НТПП предусмотрен перечень мероприятий:

– Обучение по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области». Управленческая команда в составе Янкиной Г.А.(директор техникума), Камирной А.А. (зам. директора по УМР), Игошиной Д.А. (зам. директора по УПР) прошли обучение в ГБУ ДПО «КРИРПО» по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» и реализовали проект «Организация ГИА в форме ДЭ в соответствии с требованиями Ворлдскиллс». Данный проект вошел в список наиболее актуальных проектов управленческих команд.

– Обучение на курсах повышения квалификации по теме «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR» (ГБУ ДПО «КРИРПО»). Шесть преподавателей и мастеров п/о получили свидетельства на право участия в качестве эксперта в региональных чемпионатах

«Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) в Кемеровской области по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение сроком на 2 года. В 2018 году поданы заявки на обучение 3 человек по компетенциям Кондитерское дело, Поварское дело.

– Он-лайн курсы по обучению экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена на платформе Академия Ворлдскиллс. Обучение прошли 15 педагогов (преподаватели и мастера п/о) по компетенциям: Хлебопечение (3 чел.); Кондитерское дело (3 человека); Поварское дело (5 чел.); Визуальный мерчендайзинг (2 чел.); Ресторанный сервис (2 чел).

– Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50. ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс. В 2017 году численность педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) составила 62%. В последующие годы планируется повышение квалификации не менее чем 10 педагогических работников ежегодно.

– Организация подготовки экспертов национальных чемпионатов. В 2019-2020 гг. планируется обучение не менее 2-х экспертов национальных чемпионатов Ворлдскиллс по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело.

– Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса». В 2018 году подали заявки для участия в конкурсе 3 человека, прошел в отборочный этап – 1 человек. В 2019-2020 годах ГПОУ планирует дальнейшее участие работников с целью реализации механизма поддержки их профессионального и карьерного роста.

– Обучение сотрудников Техникума по программе профессиональной переподготовки «Педагог профессионального образования». На 01.07 2018 года обучено 100% преподавателей профессионального учебного цикла, 64% мастеров п/о. Запланировано обучение в 2018-2019 гг. двух преподавателей (вновь пришедшие) и 4 мастеров п/о.

– Повышение компетенций сотрудников техникума в области цифровой грамотности. Запланировано не менее 85% от общего числа педагогических работников, владеющих ИКТ, технологиями дистанционного обучения. Формирование кадрового резерва. В Техникуме сформирован кадровый резерв из числа опытных педагогических работников.

– Развитие системы наставничества. С целью уровня профессионального мастерства молодых специалистов и начинающих преподавателей функционирует система наставничества.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– Обновление материально-технической базы Техникума, обеспечивающей внедрение ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Проведена модернизация лаборатории технохимического контроля. В 2019-2020 гг. запланирована модернизация лаборатории мясного и животного сырья, учебной кухни ресторана. Оборудование рабочих мест, для проведения ГИА в форме ДЭ в соответствии с требованиями WSR по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело». Оборудовано три рабочих места по компетенции «Поварское дело»; три рабочих места по компетенции «Кондитерское дело». Планируется в 2020 году увеличить количество мест по каждой компетенции до пяти.

– Участие в конкурсах, направленных на поддержку модернизации Техникума в форме субсидий и грантов. ГПОУ НТПП ежегодно участвует в областном конкурсе «Развитие 21 век», направленного на расширение материально-технической базы Техникума. Планируется участие в конкурсах различного уровня на получение грантов и субсидий для модернизации и оснащения Техникума.

– Разработка локальных актов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ. Осуществляется разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ в ГПОУ НТПП, в том числе при подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН).

– Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам Техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Педагогические работники ГПОУ НТПП принимают участие в областных консультациях, вебинарах, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE».

– Участие в областных конкурсах «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший электронный образовательный ресурс». Проведение в 2020 году

внутритехникумовского конкурса «Лучший электронный образовательный ресурс» с вручением победителям денежных премий.

– Приобретение учебной, справочной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов: 2018год- 135 тыс.руб., 2019 год- 140 тыс.руб., 2020 год- 145 тыс.руб., 2021 год- 155 тыс.руб. в соответствии с ФГОС по ТОП-50.

Для формирования условий с целью создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НТПП, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– Актуализация программы развития ГПОУ НТПП, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда. Вариативная часть образовательных программ 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 43.01.01 Официант, бармен; 19.01.04 Пекарь; 19.02.03 Технология производства хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов; 19.02.10 Технология продукции общественного питания разработана с учетом требований профессиональных стандартов, Ворлдскиллс, регионального рынка труда.

– Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, ГКУ ЦЗН, граждан. Разработаны краткосрочные программы под заказ работодателей, ЦЗН г. Новокузнецка по профессиям: повар, кондитер, официант, бармен, пекарь, пиццайоло, тестовод, сушист, бариста, обвальщик мяса.

– Привлечение к разработке и реализации образовательных программ лиц, из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН. В разработке образовательных программ принимают активное участие специалисты организаций работодателей:

19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов - Леонтьева С. В., главный технолог ООО СПК «Чистогорский;

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий - Грязнова Н.П., ведущий специалист ГК «Сибирский хлеб»;

19.01.04 Пекарь - Грязнова Н.П., ведущий специалист ГК «Сибирский хлеб»;

19.02.10 Технология продукции общественного питания - Шигарев Н.Н., шеф-повар, член национальной гильдии шеф-поваров Ресторан «The Kook»

43.01.09 Повар, кондитер - Прожиров Д.М., управляющий рестораном ООО «Манхеттен»

43.02.15 Поварское и кондитерское дело - Тюлюкова Л.В., исполнительный директор. ООО «Сладкий дом и К»,

43.01.01 Официант, бармен - Прожиров Д.М., управляющий рестораном ООО «Манхеттен». Планируется привлечение специалистов предприятий социальных партнеров в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения.

– Организация стажировок преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров п/о на предприятиях социальных партнеров. Ежегодное прохождение стажировок педагогическими работниками не менее 1/3 от указанной категории.

- **Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежеквартально управленческой командой по закрепленным показателям в информационной системе.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1	Сотрудничество с Центрами занятости населения и Координационным советом по кадровой политике муниципального образования Кемеровской области с целью определения потребности в профессиях и специальностях среднего профессионального образования, реализуемых в Техникуме, из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.	2019-2021 ежегодно	зам. директора по УПР	Сформирован перечень профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда.
1.2	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.	2019-2021 ежегодно	зам. директора по УПР, зам.директора по УМР	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (КЦП).
1.3	Участие в работе региональной площадки сетевого взаимодействия ПОО Кемеровской области по направлению «Разработка и распространение в системах среднего и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса».	2019-2021	зам. директора по УПР, зам. директора поУМР, методист, председатели МК	Обмен лучшими практиками по реализации образовательных программ по профессиям и специальностям по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН: - проведение вебинаров, семинаров, мастер-классов и др.; - разработка нормативно-правовой, учебно-планирующей документации.

1.4	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО.	2019-2021	зам. директора по УПР, зам. директора поУМР, методист, зав практикой	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия Техникума и предприятий-работодателей; Разработана типовая форма договора о сетевой модели реализации программ СПО. Созданы структурные подразделения в организациях работодателей (учебные комнаты)
1.5	Подготовка и участие обучающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству Ворлдскиллс («Молодые профессионалы»).	2019-2021	зам. директора по УПР, начальник отделения ПКРС, преподаватели, мастера п/о	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами.
1.6.	Организация сотрудничества с учреждениями среднего общего образования по организации профориентационной работы с учащимися и их родителями.	2019-2021	начальник воспитательной службы, преподаватели	Заключены договоры с организациями СОО. Разработаны и реализованы программы профессиональных проб (5 программ). Набор профессионально-ориентированны х студентов

1.7.	Организация сотрудничества с высшими учебными заведениями (КемТИПП)	2019-2021	зам. директора по УМР, начальник отделения ПССЗ, методист	Участие в научно-практических конференциях студентов и педагогов Техникума. Участие представителей Кем ТИПП в разработке и экспертизе образовательных программ.
2. Формирование кадрового потенциала Техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
2.1	Обучение по дополнительной профессиональной программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов	2019-2021	зам. директора по УМР	Разработка и реализация проекта «Организация государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями WSR»
2.2	Обучение на курсах повышения квалификации: - «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR» (ГБУ ДПО «КРИРПО»); Он-лайн курсы по обучению экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям: Хлебопечение, Кондитерское дело Поварское дело, Визуальный мерчендайзинг, Ресторанный сервис (платформа академии Ворлдскиллс).	2019-2021	зам. директора по УМР методист, начальник отделения ПКРС	Наличие свидетельств на право участия в качестве экспертов в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) в Кемеровской области по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение. Наличие сертификатов на право оценки ДЭ по стандартам Ворлдскиллс.

2.3	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50. ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2019-2021	методист	Повышение квалификации не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения за отчетный период, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
2.4	Организация подготовки экспертов национальных чемпионатов	2019-2020	зам.директора по УМР	Подготовлено не менее 2-х экспертов национальных чемпионатов.
2.5	Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2019-2021 ежегодно	зам.директора по УМР	Реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста.
2.6	Обучение сотрудников Техникума по программе профессиональной переподготовки «Педагог профессионального образования»	2019-2021	методист	Наличие педагогического образования у сотрудников Техникума (соответствие требованиям профессионального стандарта).
2.7	Повышение компетенций сотрудников техникума в области цифровой грамотности	2019-2021	зам.директора по УМР, методист,	Владение педагогическими работниками ИКТ, технологиями дистанционного обучения не менее 85%.
2.8	Формирование кадрового резерва.	2019-2021	директор	Сформирован кадровый резерв
2.9	Развитие системы наставничества	2019-2021	зам.директора по УМР. методист, председатели МК	Повышение уровня профессионального мастерства молодых специалистов Техникума.

3.7	Приобретение учебной, справочной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.	2019-2021	зав. библиотекой, зам. директора поУМР, методист, начальник отделения ПССЗ	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены учебной, справочной литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ НТПП, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2019–2021	зам. директора поУМР, зам. директора поУПР, методист, председатели МК	Модернизация материально-технической базы ГПОУ НТПП, обеспечивающего подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда	2019-2021	зам. директора поУМР, методист, председатели МК	Обновлено содержание образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, регионального рынка труда.
4.3	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, ГКУ ЦЗН, граждан.	2019-2021	зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан.

4.4	Привлечение к разработке и реализации образовательных программ лиц, из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН.	2019-2021	директор. зам. директора по УПР, зам директора по УМР, социальные партнеры	Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН
4.5	Организация стажировок преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров п/о на предприятиях социальных партнеров	2019-2021	зам. директора по УПР зав. практикой,	Ежегодное прохождение стажировок преподавателями профессионального учебного цикла и мастерами п/о не менее 1/3 от общей численности вышеуказанной категории работников
5	**Мониторинг реализации Программы**	**2019–2021**	**Управленческая команда**	**Ежеквартальный отчет**

Таблица 2. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019.	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО*	Чел.	744	850	875
2.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	483	630	680
3.	Численность студентов **очной формы обучения**, принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	250	225	225
4.	Численность студентов **очной формы обучения**, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	175	150	200
5.	Численность выпускников **очной формы обучения** по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	193	117	198
6.	Численность выпускников **очной формы обучения** по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	0	0	129
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	5	10	15
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	7	7	8
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	2	2	3
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной	Шт.	0	1	2

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019.	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	аккредитации всего				
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	42	47	47
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	15	17	19
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	2	2	2
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	2	2
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	20	21	22
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	2	2
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – **сертифицированных** экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – **сертифицированных** экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел	0	0	0
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСР) ЦПДЭ и	Шт.	0	0	1

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019.	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	наименования компетенций в них				
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	23	0	100
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	23	0	100
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	162	253	250
25.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0
26.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	3	5	7
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	(02-06.12.19) 4	4	4
28.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	4	4
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала **в качестве площадки** проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	4	4
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	1	4	4
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые	Чел.	0	0	0

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019.	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	профессионалы» (ВСР) в отчётном году				
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	119	125	130
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	12	13	13
35.	Сумма **внебюджетных** средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год ***(без учёта грантов!)***	Руб.	158000	200000	250000
36.	Сумма бюджетных средств из **Федерального бюджета**, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - ***гранты***	Руб.	0	0	0
37.	Сумма бюджетных средств из **Регионального бюджета**, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год ***(без учёта грантов!)***	Руб.	1726000	1800000	1900000
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из **бюджетных средств**	Руб.	1203550	1300000	1350000
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из **внебюджетных источников**	Руб.	49000	70000	100000